

Tantárgy neve: Stratégiai emberi erőforrás menedzsment	Kódja: KDRIDK336	Kreditszáma: 3
A tanóra típusa ¹ : ea. / szem. / gyak. / konz. és száma: előadás (10 óra nappali tagozat; 5 óra levelező tagozat)		
A számonkérés módja (koll. / gyj. / egyéb ²): koll.		
A tantárgy tantervi helye (hányadik félév): I. félév		
Előtanulmányi feltételek (ha vannak): -		
Tantárgy-leírás: A Stratégiai Emberi Erőforrás Menedzsment (SHRM/ SEEM vagy HR) oktatás célja, hogy a hallgatók ismereteinek konszolidálása mellett az elméleti, és módszertani szempontból egyformán elmélyült HR tudásszint elérésének biztosítása, valamint alkalmazói tudásszint elérése különböző HR szakterületeken. Ismeretanyag: A kurzus tartalma: - áttekintés a HRM-ről (a HRM fogalma, fejlődése, a szakmai szervezet szerepei, karrier utak a HR-ben). - HR stratégia, tervrendszer és értékelés (az üzleti és a HR stratégia viszonyrendszerei, HR stratégiák, létszámtervezés (folyamat és módszerei), HRM értékelés és auditálás) - Erőforrás-biztosítási rendszerek, teljesítménymenedzsment rendszer (munkakör- és kompetencia elemzés, a foglalkoztatás munkajogi vonatkozásai, a toborzás, kiválasztás és beillesztés módszerei és technikái, TÉR/TM: tervezés, célok, szereplők, módszerek, a működtetés folyamata, adminisztráció, értékelési megbeszélés és monitorozása, a teljesítménymenedzsment sajátosságai) - Személyzetfejlesztési és karrier rendszerek (karriertervezés- és fejlesztés egyéni és szervezeti felelősségi területei, a személyzetfejlesztés rendszere képzési igények meghatározása, képzési programok összeállítása, végrehajtása és értékelése); - Az EEM információs rendszere és digitális megoldások (a HRIS támogatás fejlődése, alapelemei, önálló, részben és teljesen integrált megoldásai) - Innovatív megoldások a HR-ben (azonosítjuk és bemutatjuk azokat megoldásokat, amelyek ezen a területen az új technológiák (pl. humán), közelítés módok (pl. közösségi), értékfelfogások (pl. stakeholder) stb. terjednek és alkalmazzák. - EEM jövője (a szakirodalomban publikált különböző előrejelzések és saját tapasztalataink alapján ismertetjük a HR jövőjére vonatkozó HR előrejelzésekkel kapcsolatos tapasztalatokat) Kompetencia: A tárgy mind a vezetői szerepet betöltők, mind pedig a HR szakértői munka iránt érdeklődők tudásigényeit kielégíti. Fontosnak tartjuk, hogy az emberi erőforrás menedzselés elméleti alapjait és egyes rendszereit bemutató ismereteket a tanulást és a gyakorlati alkalmazást segítő esetekkel és feladatokkal egészülnek ki.. A 3-5 legfontosabb <i>kötelező</i>, illetve <i>ajánlott irodalom</i> (jegyzet, tankönyv) felsorolása bibliográfiai adatokkal (szerző, cím, kiadás adatai, oldalak, ISBN)		

¹ **Ftv. 147. § tanóra:** a tantervben meghatározott tanulmányi követelmények teljesítéséhez oktató személyes közreműködését igénylő foglalkozás (előadás, szeminárium, gyakorlat, konzultáció)

² pl. évközi beszámoló

Kötelező irodalom:

- Karoliny Mártonné, Poór József (szerk.): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv: Rendszerek és alkalmazások (6. Átdolgozott kiadás) Budapest: Wolters Kluwer Kiadó, 2017. 605 p. (ISBN:978 963 295 648 0)

Ajánlott irodalom:

- Poór József: Nemzetköziesedés és globalizáció az emberi erőforrás menedzsmentben. (Harmadik átdolgozott kiadás) Complex Kiadó, Budapest, 2013, p.493.(ISBN 978 963 295 287)
- Poór József – László Gyula – Beke Jenő –Óhegyi Katalin – Kolbe Tamás (2013): A cafeteriarendszer továbbfejlesztésének lehetőségei– múlt, jelen és jövő. Vezetéstudomány, XLIV. Évf.. 2013. 1. szám , pp.2-17. / ISSN 0133-0179.
- Poór József – Farkas Ferenc – Dobrai Katalin – Karoliny Mártonné: Átalakuló emberi erőforrás menedzsment a multinacionális vállalatok magyarországi leányvállalatainál 2008-2009. Vezetéstudomány 2011. XLIII. évfolyam, február, pp.18-28. / ISSN 0133-0179.
- Fodor Péter-Kiss Tibor-Poór József: A válság hatása a HR-re és a tudásmenedzsmentre – négy kelet-európai ország szervezeteinek empirikus vizsgálata alapján. In: Vezetéstudomány. 2010. XLI. évf. 10. szám, pp. 2-18. (ISSN 0133-0179.

Tantárgy felelőse (név, beosztás, tud. fokozat): Dr. Kajtár Edit, egyetemi docens

